

Program 8: Podpora zaměstnanosti, aktivizace dlouhodobě nezaměstnaných				
<p><b>Anotace:</b> Ve spolupráci s územním celkem (ÚC) bude OSZ nabízet odbornou podporu zejména:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- při tvorbě konceptu podpory zaměstnanosti, zejména prostupného zaměstnávání (PZ), a jeho jednotlivých složek,</li> <li>- k uzpůsobení konceptu prostupného zaměstnávání potřebám sociálně vyloučených,</li> <li>- při zapojování tzv. peer pracovníků/ mentorů pro uchazeče o zaměstnání se sociálním znevýhodněním,</li> <li>- k vedení a zefektivnění činnosti lokálních sítí zaměstnanosti apod. – síťová spolupráce, přenos informací apod.,</li> <li>- navrhovat nové (inovativní) prvky podpory zaměstnanosti na základě přenosu dobrých praxí,</li> <li>- podporovat a motivovat aktéry při realizaci rozvojových aktivit v rámci podpory zaměstnanosti (např. sociální podnikání, podporované zaměstnávání).</li> </ul>				
Kritéria/ ukazatele	Popis plnění ukazatele	Nástroje obce	Popis výchozí situace v lokalitě (obec)	Vyhodnocení závěrečného posunu v lokalitě
<b>1. Obec sleduje aktivity z oblasti zvýšení zaměstnanosti a zaměstnatelnosti na svém území, sbírá a vyhodnocuje informace o struktuře trhu práce a struktuře dlouhodobě, nebo cyklicky nezaměstnaných osob na svém území. Informuje, koordinuje a propojuje relevantní aktéry, za účelem zvýšení uplatnění CS na trhu práce.</b>	V obci existuje aktivní pracovní skupina nebo pověřená osoba, která má v gesci oblast zaměstnanosti a zaměstnatelnosti osob.	Pracovní skupina /pověřená osoba, výstupy.		
	V obci jsou pravidelně sbírána a vyhodnocována data o stavu a vývoji nezaměstnanosti a struktuře cílových skupin.	Analitické, strategické a koncepční dokumenty.		
	Obec (pracovní skupina/ pověřená osoba) je v pravidelném kontaktu s ÚP a společně plánují/ koordinují efektivní využívání nástrojů zvyšující zaměstnatelnost a zaměstnanost osob (aktivní politika zaměstnanosti, tréninková místa apod.).	Pracovní skupina/ pověřená osoba, výstupy.		
	V obci je ustanovena funkční Lokální síť zaměstnanosti (ÚP, obec, NNO, zaměstnavatelé, školy, PMS a další aktéři).	Síť zaměstnanosti.		
	Obec zprostředkovává občanům informace o volných pracovních místech a možnostech ASZ (pracovníci obce/ komunikační kanály obce).	Informační kanály obce, síť zaměstnanosti.		
	Obec umožňuje zaměstnavatelům informovat obyvatele obce skrze komunikační kanály obce o pracovních příležitostech.	Informační kanály obce, síť zaměstnanosti.		
<b>2. Obec aktivně podporuje zaměstnanost a zaměstnatelnost dlouhodobě nebo cyklicky nezaměstnaných osob a dalších osob znevýhodněných na trhu práce, prostřednictvím přímé podpory</b>	Obec, či obcí zřízené organizace mají vytvořená pravidla k výběru vhodných osob na zřizovaná místa pro cílové skupiny znevýhodněných osob a osob dlouhodobě nezaměstnaných.	Vytvořená pravidla.		
	Obec cíleně využívá možností zřizovat tréninková, adaptační a jiná obdobná místa pro zvýšení zaměstnatelnosti CS. Zejména pak ve spolupráci s ÚP (APZ). Nejlépe v širší prostupného zaměstnávání.	TMP, VP, SÚPM, Stáže, práce na zkoušku apod.		
	Obec, či obcí zřízené organizace vytváří pracovní místa vhodná pro cílové skupiny.	Zkrácené/sdílené úvazky, místa pro nízko kvalifikované osoby apod.		
	Obec zprostředkovává, podporuje nebo zajišťuje pracovní-právní poradenství pro cílové skupiny.	Pracovní - právní poradenství.		
	Obec nebo obcí zřízené organizace se přihlásily k principům sociálního podnikání.	Sociální podniky.		
	Obec podporuje finančně, materiálně či metodicky NNO, sociální podniky či zaměstnavatele, kteří pracují s cílovými skupinami, nebo se podílí na jejich zaměstnávání.	Finanční, materiální či metodická podpora aktérů v lokalitě.		
	Obec vyvíjí aktivity, které směřují k prevenci práce na černo.	Vzdělávací semináře, informační kampaně, sociální práce obce atp.		
	Obec umožňuje zapojení CS formou dobrovolnictví.	Existence institutu dobrovolnictví na obci.		
	Obec podporuje CS dlouhodobě nezaměstnaných i po uzavření pracovní-právního vztahu - snižování rizika ztráty zaměstnání.	Sociální práce/ poradenství.		

cílových skupin, nebo přeneseně skrze podporu spolupracujících aktérů.	Pracovníci obce jsou schopni poskytnout nebo zprostředkovat podporu CS z různých oblastí podpory (dluhové poradenství, bydlení atd.) - Casemanagement.	Pracovní skupiny, formálně ukotvená síť relevantních aktérů, pravidla komunikace a předávání informací mezi aktéry apod.		
	Obec spolupracuje s dostupnými obcemi na podpoře oblastí, které ovlivňují zaměstnatelnost zaměstnanost CS.	Zprostředkování zaměstnání či bydlení, společné vytváření podkladů pro informování CS atp.		
	Obec, či obcí zřízené organizace využívají odpovědné zadávání veřejných zakázek.	Odpovědně vyhlášené VZ.		
	Obec předchází cyklickému opakování osob na dotovaných pracovních místech (koloběh ÚP - dotované místo - ÚP apod.).	Pravidla pro umisťování osob z CS na tyto typy pracovních míst.		
	Obec aktivně vytváří podmínky pro rozvoj trhu práce na svém území.	Vyčlenění vhodných pozemků/ budov pro rozvoj podnikání, motivační pobídky pro zaměstnavatele, s cílem zvýšit jejich zájem o podnikání v lokalitě apod.		